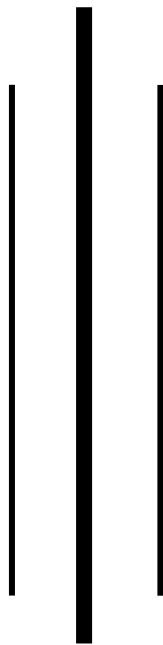




**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
TAHUN 2021**



**KECAMATAN BUSUNGBIU**

## KATA PENGANTAR

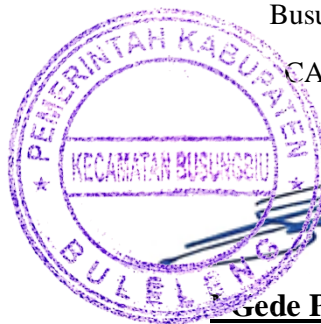
Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Hyang Widhi Wasa atas Asung Kerta Wara Nugrahanya, sehingga Kecamatan Busungbiu dapat menyelesaikan Dokumen Indikator Kinerja Utama Kecamatan Busungbiu Tahun 2021. Indikator Kinerja adalah uraian ringkas yang menggambarkan suatu kinerja yang akan diukur dalam pelaksanaan suatu program terhadap tujuannya. Indikator menyampaikan secara spesifik apa yang diukur untuk menentukan apakah tujuannya telah tercapai.

Dokumen Indikator Kinerja Utama ini, memiliki tujuan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Melalui dokumen ini diharapkan agar para Kepala Perangkat Daerah di Kecamatan Busungbiu mampu mewujudkan serta mempertanggungjawabkan kinerjanya baik kepada atasan maupun kepada masyarakat. Dokumen ini juga merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dalam upaya membangun Manajemen Pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi hasil (outcome), yaitu peningkatan kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat.

Semoga Dokumen Indikator Kinerja Utama Kecamatan Busungbiu ini bermanfaat dan dapat dijadikan sebagai parameter dalam mengukur tingkat capaian kinerja pelaksanaan pembangunan tahun 2021 serta dijadikan sebagai bahan masukan untuk menyempurnakan dan meningkatkan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.

Busungbiu, 5 Januari 2021

CAMAT BUSUNGBIU



**Gede Putra Aryana, S.Sos.MAP**

NIP. 19700515 199303 1 010

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Keberhasilan pencapaian sasaran strategis pada setiap tingkatan organisasi harus dinyatakan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU). Setiap Instansi Pemerintah wajib menetapkan Indikator Kinerja Utama. Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama adalah untuk memperoleh ukuran keberhasilan atau kegagalan.

Kinerja Instansi Pemerintah adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Dokumen yang dibutuhkan untuk melihat keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut yaitu:

1. Rencana Strategis
2. Rencana Kinerja
3. Penetapan Kinerja Utama
4. Penetapan Kinerja Tahunan
5. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)
6. Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja.

### **B. Pengertian Indikator Kinerja Utama**

Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis suatu organisasi, dimana setiap instansi pemerintah diwajibkan menetapkan Indikator Kinerja Utama. Secara sederhana Indikator Kinerja adalah uraian ringkas yang menggambarkan suatu kinerja yang akan diukur dalam pelaksanaan suatu program terhadap tujuannya. Indikator menyampaikan secara spesifik apa yang diukur untuk menentukan apakah tujuannya telah tercapai.

Indikator biasanya merupakan ukuran kuantitatif maupun kualitatif yang menentukan bagaimana kinerja akan diukur menurut suatu skala atau dimensi.

Pemilihan Indikator Kinerja Utama pada Kecamatan Busungbiu memenuhi karakteristik Indikator Kinerja yang baik dan cukup memadai guna pengukuran kinerja unit organisasi yang bersangkutan, yaitu:

- a. Spesifik
- b. Dapat dicapai
- c. Relevan
- d. Menggambarkan keberhasilan sesuatu yang diukur
- e. Dapat dikualifikasi dan diukur

### **C. Tujuan Indikator Kinerja Utama**

Tujuan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Kecamatan Busungbiu adalah:

- a. Untuk memperoleh Informasi Kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik.
- b. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

**BAB II**  
**INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**KECAMATAN BUSUNGBIU**

Indikator Kinerja Utama (IKU) yang digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari satu tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Busungbiu Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

a. Indikator Masukan (input)

Indikator masukan (input) yaitu kegiatan dan sumber daya/ dana yang dibutuhkan agar keluaran sesuai dengan yang diharapkan. Indikator ini mengukur jumlah sumber daya seperti anggaran dana, SDM, peralatan, material dan masukan lainnya yang diperlukan untuk pelaksanaan kegiatan.

b. Indikator Keluaran (output)

Indikator Keluaran (output) yaitu segala sesuatu yang langsung diperoleh/ dicapai dari pelaksanaan kegiatan. Indikator ini dijadikan landasan untuk menilai kemajuan suatu kegiatan yang dilaksanakan.

c. Indikator Hasil (outcomes)

Indikator Hasil (outcomes) yaitu segala sesuatu yang mencerminkan berfungsinya suatu keluaran. Indikator ini menggambarkan tingkat pencapaian atas hasil lebih tinggi yang mungkin menyangkut kepentingan banyak pihak yang berkaitan dengan program dan kegiatan, misalnya jumlah persentase hasil langsung dari kegiatan.

d. Indikator Manfaat (Benefit)

Indikator manfaat (Benefit) yaitu tujuan/manfaat yang diperoleh dengan berfungsinya keluaran secara optimal. Indikator ini menggambarkan manfaat yang diperoleh dari indikator hasil (outcomes), misalnya peningkatan dan penurunan khususnya dalam jangka menengah dan panjang.

e. Indikator Dampak (Impact)

Indikator Dampak (Impact) yaitu pengaruh yang ditimbulkan dari manfaat yang diperoleh dari hasil kegiatan, dan menggambarkan hasil makro tujuan program/kegiatan secara

sektoral, regional maupun nasional. Indikator ini menunjukkan dasar pemikiran kenapa kegiatan dilaksanakan, menggambarkan aspek makro pelaksanaan kegiatan dan tujuan kegiatan, misalnya menyangkut persentase atau kualitas pelayanan.

### **BAB III**

### **PENUTUP**

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan tujuan dan sasaran strategis suatu organisasi, dimana setiap Instansi Pemerintah diwajibkan menetapkan indikator kinerja utama.

Indikator Kinerja Utama yang digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Busungbiu tahun 2021 meliputi indikator kinerja keluaran (output) dan indikator kinerja hasil (outcome).

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Busungbiu merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan dalam menyusun perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen rencana.

Kami berharap semoga dengan adanya penetapan Indikator Kinerja Utama ini dapat bermanfaat dalam menunjukkan ukuran keberhasilan dari tujuan yang ingin dicapai oleh Kecamatan Busungbiu.

Busungbiu, 5 Januari 2021

**CAMAT BUSUNGBIU**



**I Gede Putra Aryana, S.Sos.MAP**  
NIP. 19700515 199303 1 010

**INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN BUSUNGBIU  
TAHUN ANGGARAN 2021**

<b>NO</b>	<b>KINERJA UTAMA/ SASARAN/ OUTCOME</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	<b>PENJELASAN/ FORM HITUNGAN</b>	<b>SUMBER DATA</b>	<b>PENGANGGUNG JAWAB</b>
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indek Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan	Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil survey	Camat Busungbiu
2	Terwujudnya tata kelola pemerintahan desa/ kelurahan yang berkualitas	Persentase Desa/Kelurahan dengan Administrasi yang baik	Realisasi desa dengan laporan pertanggung-jawaban keuangan yang baik	Hasil Evaluasi	Camat Busungbiu
3	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa	Persentase Desa dengan IDM Status Maju dan Mandiri	Realisasi Desa dengan Status Maju dan Mandiri	Hasil Evaluasi	Camat Busungbiu

Busungbiu, 5 Januari 2021

**CAMAT BUSUNGBIU**



**Code Putra Aryana, S.Sos.MAP**

NIP. 19700515 199303 1 010